

2021

 **BRAND &
REDNING**
MidtVest

 **BRAND &
REDNING**
MidtVest

ÅRSRAPPORT 2021

BE 91 827



KOLOFON

REDAKTION

Beredskabsdirektør
Kim Bjerg Wemmelund
(ansv. redaktør)

Kirsten Lukmann Gormsen
www.teksthaandvaerk.dk

LAYOUT & TRYK

mach01.com - 7070 2111

FOTOS

Brand & Redning MidtVest
www.holck-photo.dk
mach01.com

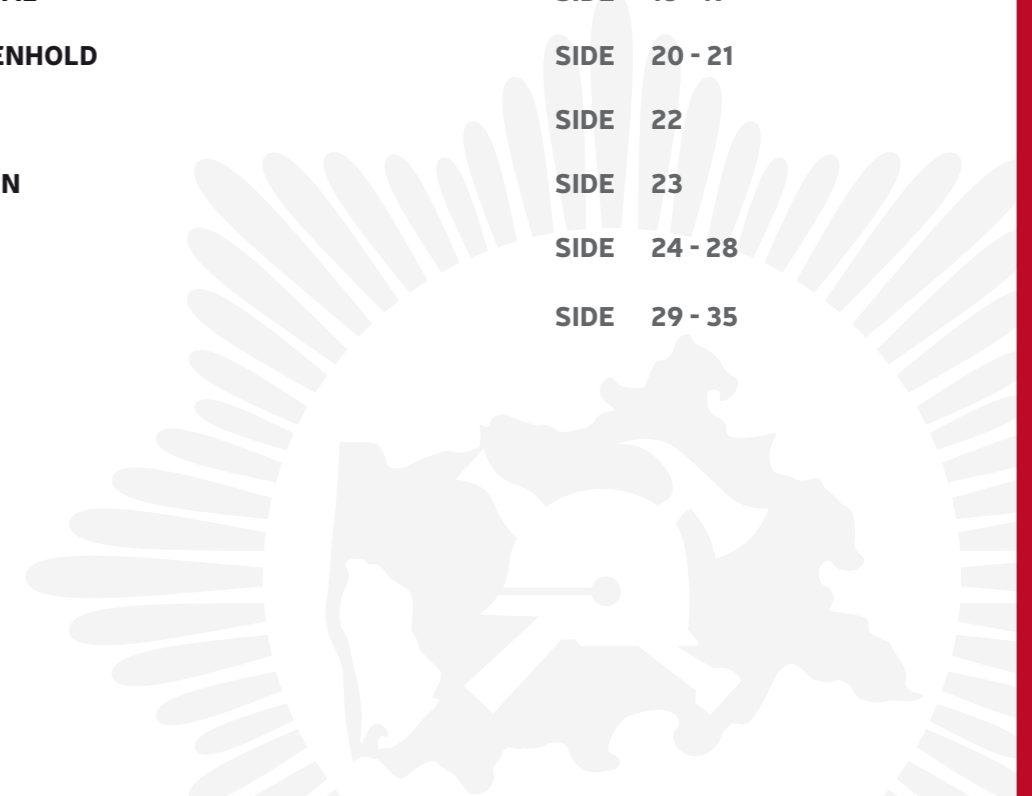


WWW.BRMV.DK



INDHOLDSFORTEGNELSE

KOMMISSIONSFORMANDENS BERETNING	SIDE 4
LEDELSENS ÅRSBERETNING	SIDE 5
HISTORISK SAMARBEJDE	SIDE 6 - 7
UDDANNELSE FRIGIVER TID OG OVERSKUD	SIDE 8 - 9
600 SLANGESKIFT	SIDE 10 - 11
BRANDKADETTET FÅR SUCCESOPLEVELSER	SIDE 12 - 13
FOKUS PÅ MEDARBEJDETS SUNDHED	SIDE 14 - 15
PARADIGMESKIFT FOR BRANDEFTERSYN	SIDE 16 - 17
DET NYE HOSPITAL	SIDE 18 - 19
ET GODT SAMMENHOLD	SIDE 20 - 21
ORGANISATION	SIDE 22
VISION & MISSION	SIDE 23
STATISTIK 2021	SIDE 24 - 28
REGNSKAB	SIDE 29 - 35



ET ROBUST BEREDSKAB – SELV NÅR CORONA-TRÆTHEDEN MELDER SIG

KOMMISSIONSFORMANDENS BERETNING

Da jeg overtog formandsposten, var det mit klare indtryk, at Brand & Redning MidtVest er et brandvæsen, der fungerer, og den antagelse har i den grad vist sig at holde stik.

Jeg oplever et robust og yderst fornuftigt brandvæsen, der viser, at det er gearret til at rykke ud præcist, som vi altid har gjort, selv når trætheden melder sig. Det gør mig tryk på borgerne i Midt- og Vestjyllands vegne at opleve.

Når man tænker på, at 2021 har været endnu et år præget af Corona i alle dele af samfundet, er det beundringsværdigt at se, hvordan I bliver ved med at gå kreativt og engageret til opgaverne og løser dem med stor fleksibilitet. Og det uanset opgavens omfang og karakter.

Udover at Corona har fyldt på programmet og i vores bevidsthed i endnu et år, har 2021 også været år, hvor vi blandt andet

er blevet introduceret til en række nye lovkrav, som vi har arbejdet ihærdigt på at implementere, og det er også lykkedes.

Som ny formand ser jeg frem til de opgaver, der venter i 2022, og jeg glæder mig over, at vi har så velfungerende et fælleskommunalt beredskab, der både er i stand til at

udvikle og bevare sammenhængskraften på tværs. Det er en milepæl, jeg synes, vi kan være stolte af, og vi er nu klar til at tage de næste skridt på udviklingsrejsen.

Med det vil jeg sige tak for indsatsen og engagementet til alle i Brand & Redning MidtVest.



TAK FOR EN FANTASTISK ARBEJDSINDSATS I 2021!

KIM WEMMELUND

Trods svære vilkår blev 2021 et år med udvikling og øget sammenhængskraft. Et år, hvor vi endnu engang kunne slå fast, at vores beredskab består af de dygtigste og mest dedikerede folk.

Tilpasning og udvikling har været et hovedtema for 2021, og det fortsætter ind i det nye år. Året har blandt andet budt på en nødvendig reorganisering og markante ændringer på lovgivningsområdet. Sidstnævnte har især betydet travlhed i vores forebyggelsesafdeling, der blandt andet har arbejdet intenst med forberedelserne til det nye Supersygehus i Gødstrup.

Corona-pandemien satte igen spor i hverdagen. Men trods den usikre periode formåede vi, med stor fleksibilitet, alligevel at gennemføre alle lovpligtige øvelser og de eftersyn, der lod sig gøre.

Særligt ude på stationerne har smitterisikoen været nervepirrende. Men alle har været gode til



at passe på og undgå at blive syge, så I har kunnet rykke ud. Det er værdsat.

Jeg ved, at det langt fra er omkostningsfrit at være deltidsbrandmand eller frivillig.

Når I rykker ud til en opgave, efterlader I samtidigt nogle derhjemme. Arbejdet, familien eller noget tredje, der er vigtigt i jeres liv. Derfor vil jeg rette en stor tak til alle jer, der tilsammen er med til at opretholde et pålideligt beredskab. I - og ikke mindst jeres pårørende - fortjener et skulderklap, fordi I står til rådighed 24/7.

HØJDEPUNKTER OG STORE INDSATSER

Et af højdepunkterne i 2021 var sommerfesten i Videbæk. Endelig kunne vi samles og styrke det sammenhold, som vi er så kendt for. Og med temaet "Tøm rygsækken" kunne vi også få luft for frustrationerne og i stedet se fremad.

Året gik desuden med en række større indsatser: Hele to feriecentre og en laksefabrik i Hvide Sande brød i brand henover sommeren. Ikke alene var brandene krævende, men deres geografiske placering gjorde opgaverne udfordrende og tidskrævende. Over flere dage måtte brandfolk fra hele området træde til og afløse med slukningsarbejdet. For nogle af de garvede, står branden på laksefabrikken nok som en af de største opgaver i 25 år. Blandt de mere spektakulære indsatser, hører redningsaktionen ved Elia-skulpturen i Herning, hvor en reparatør på tragisk vis måtte reddes op fra en af skorstenene.

Jeg er stolt af endnu engang at kunne konstatere, at Brand & Redning MidtVest er i topform. Selvom der er bump på vejen, så finder I løsninger og tænker kreativt. Tak fordi I er fleksible og udviser velvilje til at tilpasse jer forandringerne.



HISTORISK SAMARBEJDE OG TRE STORE INDSATSER UDEN FOR SKALAEN

I 2021 deltog Brand & Redning MidtVest i et historisk samarbejde og fælles udbud om indkøb af nye brandkøretøjer på tværs af landets beredskaber. Sideløbende blev beredskabets kapacitet i løbet af året testet med tre store indsatser.

Da operativ chef, Leon Østergaard tog hul på 2021, stod der nye brandbiler på indkøbssedlen. Nærmere bestemt 7 styk. Et indkøb, der er stort for Brand & Redning MidtVest, men for producenterne en mindre opgave.

-Det var oplagt at gå sammen med beredskaber i resten af landet om at udarbejde fælles krav og sende en bestilling i udbud. Efter en grundig process faldt valget på Rosenbauer International, som skal opbygge og levere 4 køretøjer i 2022 og de sidste 3 i 2023.

Processen og dialogen omkring at finde de mest attraktive løsninger,

har bragt de medvirkende beredskaber tættere sammen. Vidensdelingen på tværs har inspireret til forbedringer, og vi har hver især fået ny viden og et stærkt fagligt netværk, siger Leon.

BATTERIBRANDE KRÆVER NYT BATTERIKONCEPT

Et vigtigt punkt på dagsordenen i 2021 og i fremtiden er batteribrande. De stramme forureningskrav har ført til en politisk målsætning om en million elbiler på de danske veje i 2030. Men det betyder også udsigt til en ny kategori af batteribrande, det skaber nye udfordringer:

-Batteribrande næres uden tilførsel af ilt, røgen er giftig, og brandfolkene må derfor ty til et andet koncept, som indebærer ændret taktik og materiel i slukningsarbejdet. Her prioriteres sikkerheden for indsatsmandskabet særligt højt. Det nye batterikoncept skal færdiggøres og implementeres i 2022, fortæller Leon.

3 STORE INDSATSER SKILLER SIG UD

FUH-FÆRDELSUHELD

Allerede i 2021 blev indsatslederne på en træningsdag sat ind i fremtidens udfordringer omkring el- og hybridbiler. Men blot 3 timer efter kurset erfarede Leon, at virkeligheden ikke altid venter på, at læring skal bundfælde sig.

-Samme dag blev vi kaldt ud til en soloulykke. Meldingen lød, at en Tesla var kørt frontalt ind i et vejtræ. Jeg må indrømme, at jeg næsten troede, det var en øvelse, fordi temaet var så aktuelt. Men vi kørte derud og blev mødt af en meget eksplosiv brand. Det stod dog hurtigt klart, at føreren var omkommet, og slukningsarbejdet og den efterfølgende håndtering krævede flere gange, at vi ændrede taktik. 72 timer tog det, før batteripakken var "kold", hvorefter skadeservice og miljømyndighederne overtog, for at rette op på den voldsomme jordforurening forårsaget af batteribranden, fortæller Leon.



STORBRAND PÅ LAKSEFABRIK

Den historisk store brand- og miljøindsats på Langsand i Hvide Sande blev en test af Brand & Rednings MidtVests kapacitet ved større hændelser.

-Midt i september indløb der først på aftenen en 112-alarm fra Langsand i Hvide Sande. Station Hvide Sande var de første på stedet, og de ydede en forbilledlig første indsats med samtidig etablering af fast vandforsyning fra en nærliggende kanal. Men det stod hurtigt klart, at der var tale om en potentiel storbrand med giftige kemikalier involveret, og yderligere styrker blev derfor tilkaldt.

Først efter flere døgn kunne vi gøre status: 125 brandmænd havde

været indsat og ydet næsten 1000 timers arbejde sammenlagt. Dertil kommer et omfattende logistisk set-up for at støtte op om indsatsen. De frivillige enheder ydede her en stor indsats i forhold til både brandslukning, forplejning, logistik, indsats med båd og flydespærringer i Ringkøbing Fjord, fortæller Leon.

SPEKTAKULÆR REDNING PÅ ELIA

En redningsaktion af de mere spektakulære udspillede sig i marts omkring kunstværket Elia. Under reparation af en elinstallation havde en kranfører mistet kontakten til en håndværker, der var blevet sænket ned i et af kunstværkets 4 tårne.

-Under redningsaktionen måtte vi benytte flere værktøjer: En drone blev sendt i luften, og ved hjælp af dronens kamera, kunne ISL konstatere, at personen, i tårnet hang livløs hen, men det var ikke muligt at hejse personen op. For at skabe adgang til personen blev der via SAR-tjenesten rekvireret en EH-101 Merlin helikopter. Det viste sig ikke at være den rette løsning, og til sidst blev endnu en mobilkran kørt frem. Og ved hjælp af den, kunne Beredskabsstyrelsens redningsspecialister nå toppen af tårnet, hvorfra det lykkedes at manøvrere den tilskadede fri, hvis liv desværre ikke stod til at redde. Sagen håndteres nu som en arbejdsulykke, fortæller Leon.



ÉN FÆLLES PLAN FOR UDDANNELSE FRIGIVER TID OG OVERSKUD



Den lokale brandstation står ikke længere alene med tilrettelæggelse og udarbejdelse af læringsplanen for uddannelse af brandfolk. I stedet har områdeleder Peter Fjord Kristensen i 2021 lavet det tunge arbejde for dem - og resultatet er blevet én fælles læringsplan for hele beredskabet i MidtVest.

Hvordan kan vi gøre det let og mere motiverende for de lokale brandstationer i Brand & Redning MidtVest, at planlægge den lovpligtige uddannelse af egne folk? Og hvordan undgår vi tungt administrativt arbejde, når læringsplanerne skal udfyldes? Som områdeleder og ansvarlig for alt, hvad der har med intern uddannelse at gøre, har Peter Fjord Kristensen blandt andet brugt 2021 på at se nærmere på disse spørgsmål, og finde en god og holdbar løsning til gavn for alle.

Efter sammenlægningen for fem år siden, er beredskabet nu klar til at håndtere flere ændringer. Derfor er hele systemet omkring de lovpligtige 24 timers uddannelse af brandfolk blevet optimeret i løbet af det forgangne år.

-Ved at lave en fælles læringsplan sikrer vi os, at brandfolkens kompetencer er ensrettede og up to date. Systemet er i øvrigt langt mere fleksibelt, således at en brandmand, i tilfælde af sygdom eller orlov, kan tage øvelserne i en anden by. Læringsplanerne indeholder emner og minimumskrav til, hvad en brandmand skal kunne. Hvordan øvelsen ser ud, har den lokale station stadig frihed til selv at bestemme, siger Peter.

STOR TAKNEMLIGHED OVER ØGET FOKUS PÅ LEDERNE

-Det er ikke et lovkrav, at holdledere og indsatsledere skal have tilbud om efteruddannelse og kompetenceudvikling, men det er et faktum, at hvis ikke vi gør det her, kan der sidde holdledere, der gennem mange, mange år aldrig har modtaget ekstra træning. De ekstra kurser for lederne er blevet

taget imod med stor taknemmelighed, da det giver den enkelte en større sikkerhed, når opgaverne kalder, fortæller Peter.

De 6 timers uddannelse årligt for holdledere har nu kørt i 3 år, og indsatslederne har som noget nyt i 2021 også fået 18 timers uddannelse på programmet i løbet af året. Det betyder, at lederne i Brand & Redning MidtVest er blandt de allerdygtigste, og at de kan samarbejde og tale "samme sprog", når brandfolk fra flere stationer mødes til større indsatser.

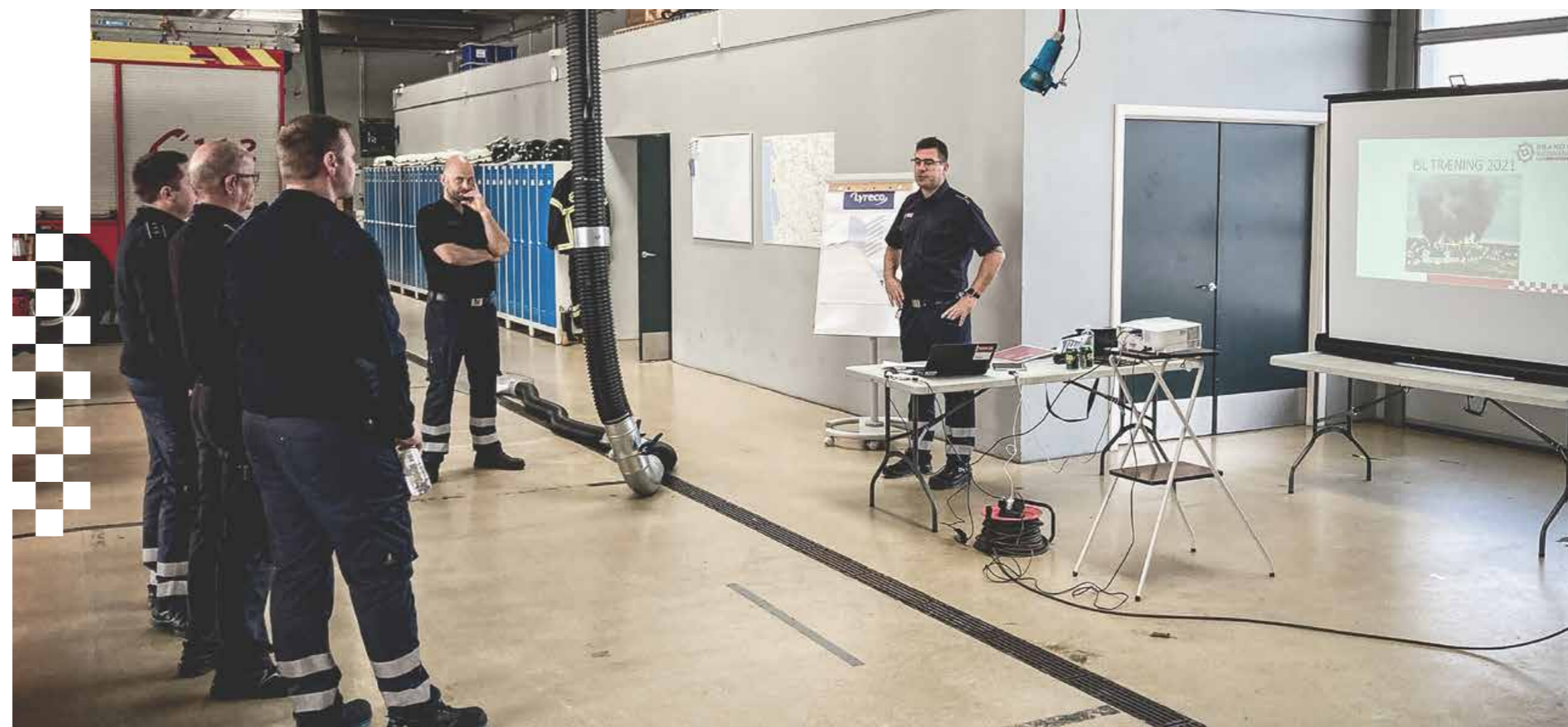
BATTERIBRANDE PÅ SKEMAET I 2022

Beredskabet står over for en ganske ny problematik, som man i 2022 skal lære at håndtere: nemlig batteribrande i elbiler. Disse kan være komplicerede og kræver derfor, at der laves nye øvelser, der kan træne brandfolk i den type brande. Til det formål er afdelingen allerede i gang med at samle instruktører fra de forskellige stationer, som har lyst til at dygtiggøre sig i emnet og videregive deres viden.

-Instruktørerne vælges altid ud fra devisen: "bedste mand til opgaven", hvilket betyder, at vi får lavet nogle super gode og motiverende kurser til brandfolkene, siger Peter.

Personligt drømmer Peter om, at 2022 bliver det første år, hvor det viser sig, at de nye læringsplaner kan frigive tid til at udvikle, fordybe sig og tænke nyt i forhold til de næste i rækken, så undervisningen bliver ved med at være i topklassen.

-Jeg håber selvfølgelig også, at vi kan gennemføre vores uddannelser uden at skulle aflyse og flytte rundt på det hele grundet Corona. Det er brandfolkene og deres bagland, der har trukket det helt store læs her i løbet af året, men I har kaperet det hele og holdt ud, siger Peter.



ET TRAVLT ÅR MED 600 SLANGESKIFT

2021 har været et ekstraordinært travlt år for Slukkerservice. Lars Lyngvig og Morten Kongsgaard har nemlig, som følge af ny lovgivning for slukkere, skiftet intet mindre end 600 slukkerslanger rundt omkring i de tre kommuner.

2021 er det første år efter sammenlægningen til et fælleskommunalt brandvæsen, hvor Slukkerservice har skullet sammensætte ét samlet årshjul for de tre kommuner: Herning, Ikast-Brande og Ringkøbing-Skjern. Men uforudsete ting udefra, har udfordret arbejdet med at servicere brandslukningsudstyr for beredskabsassistent, Lars Lyngvig.

Oveni i de faste årlige servicebesøg, er der nemlig indført en ny regel, som ændrer på proceduren omkring eftersyn af slanger. En slange må nu maksimalt have 20 år på bagen. Herefter skal den enten

udskiftes og derefter trykprøves hvert femte år, eller forblive på, og så trykprøves hvert år. På den måde er man sikker på, at udstyret er i orden og kan klare opgaven i tilfælde af brand.

-Det har betydet, at mange af de mindre servicesyn, der normalt ikke er så tidskrævende og måske blot tager 30 minutter, i stedet har været op til fire timer i 2021. Det har været lidt af et puslespil at få det hele til at gå op, siger Lars.

CORONA: EN KÆP I ÅRSHJULET

Det er ikke kun det nye krav om slangeskift, der har betydet, at hjulene måtte rulle ekstra stærkt i Slukkerservice i 2021. Også situationen med Corona-smitte i første halvdel af 2021 betød, at der blev sat en kæp i det nye årshjul, som skal holde styr på de årlige servicebesøg.

- Vi måtte flytte og udskyde mange besøg i løbet af året. Vi har undervejs i hele perioden været i tæt dialog med de enkelte steder om, hvorvidt vi har kunnet komme som planlagt. Indimellem har der været

en børnehave eller et plejehjem, som vi har måttet vente med at besøge på grund af et smitteudbrud. Og personligt har det da også krævet noget i forhold til logistik, når vi skulle PCR-testes en gang i ugen, fortæller Lars.

Det har dog ikke været et krav med tests, men både Lars og Morten har gennem hele perioden valgt det til, da de kommer vidt omkring og gerne ville undgå at slæbe smitte med rundt til de sårbare på plejehjemmene og andre steder. Selvom mange besøg, måtte skubbes, nåede de alligevel i mål med alle besøg takket være assistance fra

deltidbrandmand, som trådte til for at hjælpe med at nå det hele, efter at man lavede en intern forespørgsel blandt de deltidsansatte brandfolk hos Brand & Redning MidtVest og Falck.

Opgaven med at skifte slanger har udgjort en pukkel for Slukkerser-

vice i 2021, men der er nu lagt en plan for alle tre kommuner, som kan følges fremover.

-Det kan mærkes, at vi endnu er i opstarten af vores fælleskommunale Slukkerservice, og i de seneste år har det handlet meget om tilpasning og indkøring, men nu kan vi se



BRANDKADETTEN FÅR SUCCESTOPLEVELSER I RYGSÆKKEN

Over seks måneder er Jan Johnsen instruktør for et hold af brandkadetter. Her får de unge kendskab til beredskabet helt fra bunden, og som sidegevinst forvandles de til selvsikre unge mennesker, der møder omverdenen med rank ryg.

Når Jan Johnsen hvert år træder ind i rollen som instruktør for de unge brandkadetter, står der håndtryk, øjenkontakt og kommunikation på skoleskemaet på lige linje med teoretisk og praktisk læren om brandslukning og brandbilens indretning.

Uddannelsen til brandkadet er et særligt tilbud målrettet unge mennesker op til 16 år, der ofte sidder fast derhjemme foran skærmen, er skoletrætte eller på anden vis har svært ved at finde deres plads i livet. I et samarbejde med skole og kommunen udvælges de unge til at blive brandkadetter

og lære beredskabet i MidtVest at kende fra A-Z. Over et halvt år fyldes brandstationen i Herning hver onsdag eftermiddag derfor med brandkadetter.

-Vi følger de unge tæt og tager dem seriøst, men vi er også helt tydelige omkring, hvad vi forventer af dem. Det, at der stilles krav på en meningsfuld måde, giver de unge et boost. Ved vores første møde er det nogle dvask karklude, vi får ind, men allerede efter anden gang kan vi se en forskel, siger Jan.

Evnen til at kommunikere og samarbejde er i fokus. Noget der er livsvigtigt at kunne som brandmand, men som også er vigtigt i livet generelt. Der findes ingen dumme spørgsmål, og alle lytter respektfuldt til hinanden, fordi dét er vejen til udvikling og gode relationer.

Udover at lære de unge om at være gode brandfolk, fungerer Jan nemlig også som en slags mentor i, hvordan man begår sig i livet. At hilse på andre med et fast håndtryk lyder måske ikke af noget særligt, men flere af de unge har tilbragt meget tid alene og har ofte

en følelse af at være lidt uden for fællesskabet.

-Personligt synes jeg, at det er fantastisk givende at få lov at følge med i den forvandling, de unge gennemgår. Allerede ved vores andet møde, kan jeg se en større selvsikkerhed. Og når det hele kulminerer i en afsluttende opvisning med forældre som tilskuere, er de ikke til at skyde igennem, fortæller Jan.

Undervisningen indeholder selvfølgelig også rundvisning på stationen, gennemgang og udlevering af tøj, læring om udstyret og dets formål, praktisk erfaring med at lægge slanger ud, at anvende og blive fortrolige med røgdykkerapparater og meget mere. Undervejs er der indlagt praktiske øvelser



på træningsbaner, hvor brandkadetterne stifter bekendtskab med brandslukning og redning i virkeligheden.

AT VÆRE BRANDKADET ER BÅDE FOR DRENGE OG PIGER

Hos Brand & Redning MidtVest ses en klar tendens til, at kønsfordelingen på holdene begynder at udligne sig.

-Mange tænker stadig, at det kræver store muskler at være brandmand. Men alle kan blive brandmænd. Det vigtigste er viljen til at lære dét, der skal til for at blive en god en af slagsen. På det sidste hold i 2021, var der en stor andel af piger, som udviste stort engage-

ment. Det drillede vi drengene lidt med og sagde, at de skulle tage sig sammen, hvis ikke de ville overhales af pigerne, fortæller Jan.

Set med beredskabets øjne, er der også gevinster ved at uddanne brandkadetter. De unge, der gennemfører, bliver nemlig til dygtige og stabile brandfolk med en god basisviden.

-Succeskriteriet er selvfølgelig, at de kommer ud med succesoplevelser, de ikke ellers ville have fået. Det er hele formålet. Men hvis de søger videre og bliver til frivillige eller deltidsbrandfolk, er det jo en stor gevinst for beredskabet, siger Jan.

ENDNU ET ÅR MED "ALBUE-GODDAG"

Når Jan ser tilbage på 2021, husker han endnu et år med Corona-udfordringer. Rækken af lektioner for brandkadetterne måtte flere gange udskydes, og den personlige kontakt, som er en vigtig del af læringen var svært at opretholde.

-Jeg håber, at 2022 bliver anderledes, og at vi for eksempel igen kan invitere forældre med til brandkadetternes opvisning, så de kan opleve det i virkeligheden, siger Jan.



FOKUS PÅ MEDARBEJDERSUNDHED OG NYT INTRANET I 2021

Nye og strengere krav til kvalitetskontrol, arbejdsmiljø og sundhed stiller større krav til logistik og kommunikation mellem værksted og brandstation. Det nye C3-intranet hjælper værkfører, Kim Silberbauer og hans værkstedshold med effektivt at holde styr på bestillinger og øge servicen.

På værkstedet i Herning har 2021 været et år med forandringer. En af dem er, at kravene til sundheden for brandfolk er blevet skærpet. Det vil sige, at alt tøj og udstyr, der har været med på indsats, nu betragtes som værende forurenede. Håndteringen af det forurenede tøj og materiel indebærer blandt andet emballering og brug af værnemidler ved udpakning og rengøring for sodpartikler og andre skadelige stoffer.

-Det er første år, at vi, i det omfang, har skullet behandle udstyret på den nye måde og dermed tilgodese medarbejdernes sundhed. Det har stillet krav til vores arbejds gange

og logistik. Oveni det har brandfolkene været på flere ekstraordinært store indsats i 2021, og det har krævet sit for materiellet og for reetableringen. Til tider har de store indsats trykprøvet både systemet og vores medarbejdere, bl.a. ved, at de trådte til og udbedrede fejlmeldinger på nogle lidt specielle tidspunkter af døgnet, siger Kim Silberbauer.

C3-INTRANET SKABER BEDRE OG MERE EFFEKTIV KOMMUNIKATION

Det logistiske arbejde er dog blevet mindre tungt efter overgangen til det nye intranet, kaldet C3. Det er både med til at opretholde et stærkt beredskab, men også en tæt kontakt. Man kunne måske fristes til at tro, at kommunikationen blev upersonlig og fjern ved at blive digitaliseret, men det er ikke tilfældet. Snarere tværtimod.

- Vi gør en dyd ud af at melde personligt tilbage på alle henvendelser. Når den enkelte brandstation aflægger bestillinger eller



fejlmelder via C3, modtager vi straks beskeden på værkstedet via systemet. Afstanden fra afsender til modtager er altså blevet markant kortere, mere personlig og ikke mindst mere organiseret, fortæller Kim.

I alt i 2021 fik værkstedet udbedret 115 fejlmeldinger på køretøjer, brand- og radioudstyr, og 73 bestillinger på rent brandtøj, og røgdykkerudstyr blev pakket op og leveret til de forskellige brandstationer i MidtVest.

ET SLAG FOR BRANDHANERNES VE OG VEL

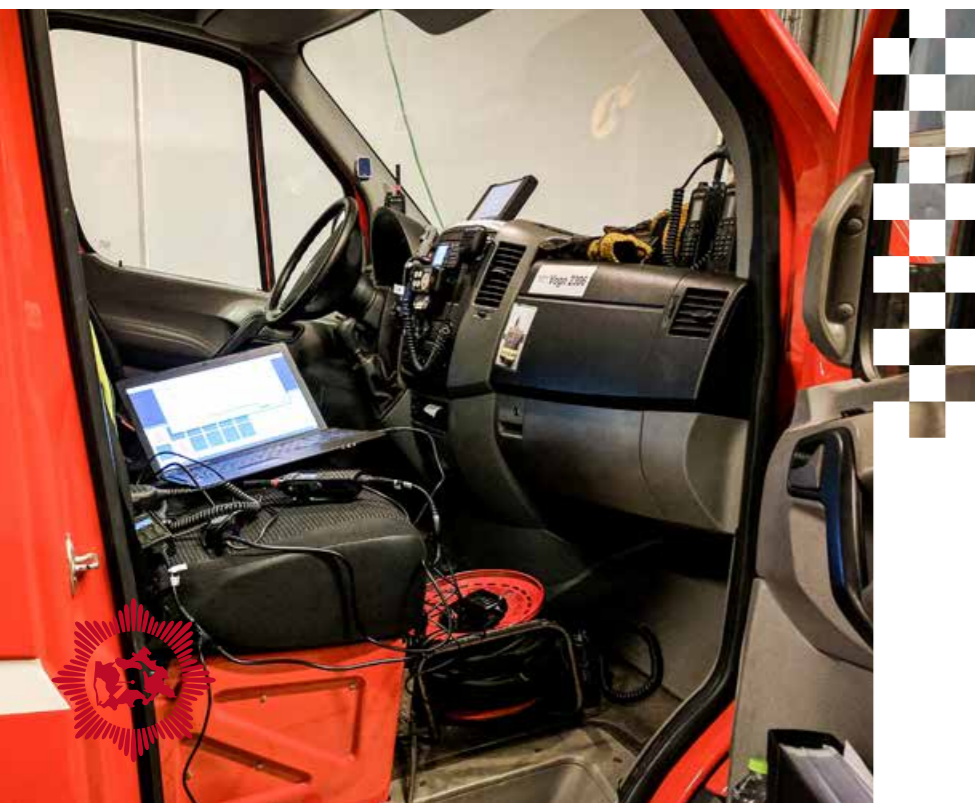
Som led i den øgede kvalitetskontrol, har en timelønnet medarbejder over tre måneder rettet fokus på brandhanerne i hele området. Brandhanernes ve og vel har derved fået en tiltrængt kærlig omgang. Alle brandhaner er nu blevet kortlagt, og der er gjort status over, hvor mange haner der er blevet repareret.

ET GODT OG DYNAMISK ARBEJDSMILJØ

På personalefronten på værkstedet er der også sket lidt. Teamet er blevet udvidet med flere hænder: en ny mekanikerlærling, der især koncentrerer sig om personvognene og en mekanikersvend til lastvognsområdet.

Generelt oplever Kim, at hele platformen omkring logistikken og driften i beredskabet er ved at være godt på plads. Den gode kommunikation og samarbejdsviljen er medvirkende til, at det hele nu kører på skinner.

- Selvom vi dækker et stort område, oplever vi ikke forskel på, hvor vi kommer hen. Vi er alle en del af et sundt fællesskab. Det kommende år vil fokus være på at videreudvikle, trimme alle processerne omkring driften samt at få implementeret en flok nye køretøjer i anden halvdel af året. Vi fortsætter også med vores arbejdsmiljøgruppe, som giver plads til kritiske spørgsmål og åbenhed, siger Kim.



OMFATTENDE PARADIGMESKIFT FOR BRANDEFTERSYN

2021 blev året, hvor Brand & Redning Midt-Vest blev introduceret til et paradigmeskift i måden, man fører brandsyn på. De nye regler træder i kraft i 1.1.2022. Sideløbende med de faste opgaver, der skal nås i Forebyggelsesafdelingen, er 2021 derfor gået med omfattende forberedelser, implementering, kurser og undervisning af samarbejdspartnere.

-De nye regler markerer et stort paradigmeskift, der bedst kan sammenlignes med de regelændringer, der skete efter branden på Hafnia Hotel i København i 1973, fortæller Rasmus Klüver Jensen, der er afdelingschef for myndighed og forebyggelse.

Helt konkret betyder det, at reglerne om drift, kontrol og

vedligeholdelse af brandforhold i og uden for bygningerne, som der tilses ved brandsyn, er flyttet fra Beredskabsloven til Byggeselslovgivningen. Fremover bliver det derfor obligatorisk at dykke ned i byggesager, når der skal føres tilsyn og udstedes særlige tilladelser. Den ny lovgivning adskiller sig desuden fra den gamle, ved blandt andet at have fået en lang række tilføjelser, og reglerne er blevet mere præcise, end de har været tidligere.

-Det er ikke længere et skøn, om en flugtvej er forsvarlig i forhold til brandsikkerhed. Nu skal man forholde sig til det, der er skrevet og det, der er evidens for. Historisk har meget været bundet til de folk, man havde og deres viden og kendskab til de enkelte institutioner og virksomheder. Det lokale kendskab var derfor bærende for beredskabet. I dag er det helt anderledes. Det er ikke muligt at lære alt om hele vores dækningsområde, så man er nødt til at lave nogle rammer og beskrive tingene, og det er det, vi har fået gjort nu, siger Rasmus.

Alt det nye har selvfølgelig fyldt meget 2021: At gøre klar til den

nye måde at føre tilsyn på og ikke mindst sætte sig ind i reglerne.

-Som brandmyndighed er det vores vigtigste rolle at vejlede og motivere samarbejdspartnere til, at brandsikkerheden holdes høj. Derfor har det været vigtigt for



os, at vi fik formidlet reglerne og fik dem "oversat" til et forståeligt sprog, hvor alle kan være med, siger Rasmus.

Via en række forløb internt er, Forebyggelsesafdelingen blevet klædt på til at kunne skrive

brandsynsrapporter og foretage brandsyn efter de nye regler. I den forbindelse har vi været i tæt dialog med mange af vores samarbejdspartnere og holdt oplæg om, hvad de nye regler går ud på.

UDFORDRINGER MED OPREJST PANDE

Der er ingen tvivl om, at resultatet af de nye regler, i de fleste tilfælde, vil styrke brandsikkerheden.

-I første omgang kan erkendelse måske opfattes som et tilbageskridt, men en proces som denne fører til vigtig udvikling, og det gør os uden tvivl til et dygtigere og endnu bedre beredskab til gavn for borgerne, institutionerne og virksomhederne, siger Rasmus.

De store ændringer er blevet taget med oprejst pande, og alle er gået positivt til dem. Det gælder både eksternt og internt, hvor afdelingens mantra har hjulpet dem godt på vej i processen med det nye og de faste lovpligtige opgaver. Mantraet går nemlig på, at "plejer" er fortid, og at man i stedet forholder sig til virkeligheden, som den ser ud nu.

-Jeg er stolt over, at vi her ved årsskiftet kan konkludere, at vi trods travlhed med den nye lovgivning og corona-benspænd, er kommet 100 % i mål med alle de lovpligtige brandsyn, at vi har leveret kompetent sagsbehandling, og at vi allerede er klædt godt på til virkeligheden efter 1. januar 2022.



SLUTSPURT MOD DET NYE HOSPITAL I VEST

Indvielsen af Det Nye Hospital i Vest spidser til. 2021 har derfor været slutspurtspræget i Forebyggelsesafdelingen, hvor Sussi Hvelplund har til opgave at tage sig af det brandmæssige i byggeriet.

Siden 2013 har beredskabsinspektør, Sussi Yde Hvelplund, arbejdet med sit hjerte-barn: projekteringen af det nye supersygehus, bedre kendt som DNV-Gødstrup, som i 2022 lukker de første patienter ind. Arbejdet foregår i tæt samarbejde mellem brandmyndighed, byggemyndigheden i Herning Kommune, brandrådgivere, og af og til på tværs af landsdele, når en tredjepart har været med på råd.

Projektet er særligt, da brandmyndighederne sjældent er involveret i så tæt et samarbejde med bygningsmyndighederne, som det er tilfældet med byggeriet DNV-Gødstrup.

-Normalt er vi måske med til et formøde, og hvis bygningsmyndighederne så vurderer, at de har styr på projektet, og det i øvrigt er indsatstaktisk traditionelt, kommer vi som brandmyndighed først på banen, når byggeriet står færdigt. Men grundet projektets størrelse og kompleksitet, har vi arbejdet tæt sammen med bygningsmyndighederne fra start, for at sikre, at de løsninger og beslutninger, byggeriet bliver projekteret med, og de afvigelser, der er fra bygningsreglementet også bliver behandlet rigtigt, set fra et brandforebyggende synspunkt og i et operativt perspektiv, siger Sussi.

Med andre ord er det Sussi, der, i tæt samarbejde med Thomas Frydensbjerg fra bygningsmyndighederne, finkammer alt det, der ligger på tegnebrættet til Region Midtjyllands nye sygehus.

- Jeg dykker ned i de plan-tegninger og brandstrategier, som brandrådgiveren udarbejder. Det er helt normalt, at der i et stort projekt som dette er afvigelser fra de præaccepterede løsninger. Her er det min opgave, sammen med bygningsmyndighederne, at se på, om afvigelserne er beskrevet

og dokumenteret godt nok til, at vi er enige i, at personsikkerheden lever op til niveauet i bygningsreglementet, siger Sussi.

SÆRLIG TEKNOLOGI KRÆVER SÆRLIGE FORHOLDSREGLER

Kompleksiteten i byggeriet og projektet ligger blandt andet i, at man anvender et hav af højteknologiske og digitale løsninger på hospitalet. Mange af dem er enten nye eller uvante for Brand & Redning MidtVest. En del af efteråret er derfor gået med at se nærmere på brandsikkerheden omkring de robotter, også

HOVEDINDGANG



kaldet AGV'er, der skal køre i kælderetagen.

-Jeg stiller spørgsmål til, hvilke konsekvenser robotterne har for bygningens udformning, og derfra går brandrådgiverne videre med det og forsøger at finde en løsning. I andre tilfælde har brandrådgiverne taget beslutning om en løsning, som vi efterfølgende ikke har kunnet godkende. Det var blandt andet tilfældet, da 160 monterede branddøre måtte kasseres, fordi de dumpede hos Prøvningsinstituttet.

Det er den slags bump på vejen, der bliver til succesoplevelser, ifølge Sussi: Når det i sidste ende lykkes

at finde fælles fodslag på trods af uenighed til at begynde med.

-Når man arbejder med et projekt over så lang en årrække, bliver man bevidst om, hvor meget reglerne ændrer sig. Det har bestemt været udfordrende, men jeg tolker det som god læring, som jeg tager med mig i mit videre arbejde, siger Sussi.

Selvom sygehuset forventes at blive taget i brug i første kvartal i 2022, så slutter Sussis arbejde med projektet ikke her.

-Jeg skal blandt andet i gang med at oprette hele sygehuset med

alle de aktuelle afdelinger, og jeg skal kortlægge, hvor jeg og mine kollegaer skal gå brandsyn. Jeg skal have indskrevet de specielle ting, der er indarbejdet i projektet i vores brandsynsprogram. Og så skal vores rapporter og brandrådgiveres drift-, kontrol- og vedligeholdelsesplan samt brandstrategi ud at fungere i praksis i brugen af sygehuset, og de operative bindinger i projektet skal videregives til den operative afdeling, som skal have en gennemgang af byggeriet, fortæller Sussi.



FAKTA

Fyrværkerisager
119

Brandsyn
754

Brandtekniske byggesager
64

Midlertidige arrangementer
52



ET GODT SAMMENHOLD OG STORE INDSATSER

Lysten til at gøre en forskel for andre og være en del af et stærkt fællesskab. Det er hovedingredienserne hos de frivillige kræfter i Brand & Redning Midt-Vest. Men hvad sker der med engagementet, når coronarestriktioner lægger sig som et tæppe over det danske land? Svaret kommer prompte fra Laurits Frandsen, der er frivilligkoordinator: Det består!

Coronaen har igen i 2021 fyldt meget hos de frivillige i Brand & Redning MidtVest. Det gjaldt for alle de aktiviteter, som ellers er obligatoriske i løbet af et år: træning og vedligeholdelse af de frivilliges uddannelse og materiellet - og for det sociale fællesskab, ikke mindst.

-Efter et halvt års tid, hvor meget kommunikation er foregået via vores digitale platforme, og hvor Beredskabsforbundet blandt andet fik arrangeret online banko for de frivillige, kunne vi endelig mødes til et socialt arrangement igen. Her var sommerfesten en begivenhed, der havde været savnet, og nu glæder vi os alle til at tage hul på et nyt år, der også på den front forhåbentligt bliver mere almindeligt igen, fortæller Laurits.

HÆRVEJSCYKEL-LØBET OG STORE INDSATSER PÅ VESTKYSTEN

Corona eller ej, opgaverne skal løses, når der er bud efter de frivillige. Og der var i den grad bud efter dem i 2021. En række store indsatser og aktiviteter henover sommeren betød nemlig, at der var rift om de frivilliges hænder.

-Flere brande på Vestkysten; laksefabrikken Langsand og ferielejlighedskomplekset i Hvide Sande trak mange folk fra både Vest og Midt/Øst til. Her bidrog vi blandt andet med båd, sikring af vandforsyningen, og med hjælp fra vores køkkenvogn fra Midt/Øst,

der blev kørt til stedet, kunne de frivillige lave mad til alle.

Samaritterne, der ellers har manglet lidt at rive i under nedlukningen, var på en stor opgave under Hærvejscykelløbet, der løb af stablen i juni måned. Her kørte der 5-6000 cyklister rundt på de danske landeveje og skove, fordelt på forskellige ruter, hvor den længste på 300 km strakte sig fra Flensborg til Viborg. Her stillede BRMV med over tyve frivillige på 14 førstehjælpsposter rundt omkring på ruterne. Desuden fik vi assistance fra frivillige kollegaer fra flere beredskaber i Danmark, fortæller Laurits.

-Når jeg ser tilbage på 2021, er det helt tydeligt for mig, at vi lykkes med vores opgaver og med at bevare et stærkt beredskab, fordi vores frivillige strækker sig så langt. Vores frivillige udviser stor vilje til at få tingene til at fungere, selv når der er modvind. Det gør de, fordi de brænder for det her, fortæller Laurits.

At hele organisationen anerkender og bakker op om de frivilliges arbejde betyder også meget. Det er alt sammen medvirkende til, at gejsten fortsætter med at brænde.



Samtidigt har beredskabet noget materiel, der virker og som er tidsvarende, hvilket også er en stor motivationsfaktor for de frivillige.

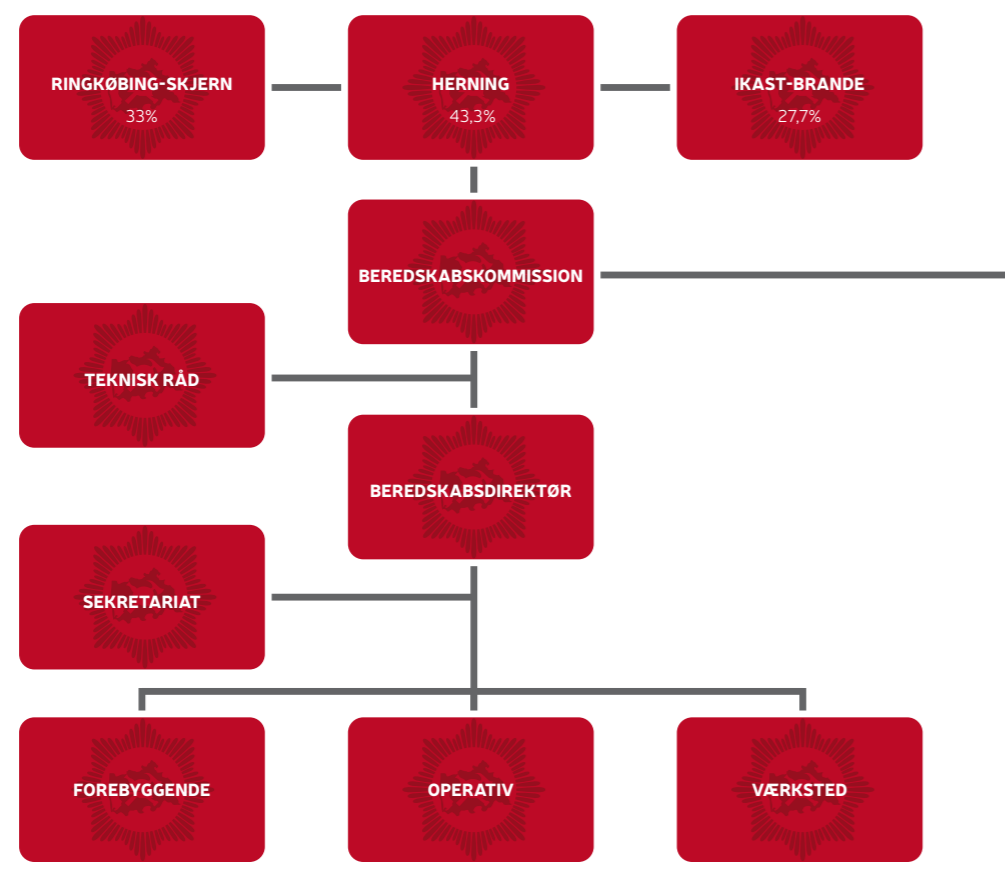
INGEN FRAFALD

-Jeg er stolt af, at vi i fællesskab har kunne fastholde folk i den her lange periode med restriktioner i 2021. Det, at de frivillige måtte give afkald på det sociale, betød da noget. Det er en del af den lim, som holder os sammen. Derfor har vi været bekymret for, om der ville ske frafald, men det har vi heldigvis

ikke oplevet. Snarere tværtimod. Faktisk er der kommet flere nye til. Det viser, at det er et godt miljø at være i, at vi har et sammenhold, som andre har lyst til at være en del af, siger Laurits.



ORGANISATION



Ib Lauritsen (formand)
 Dorte West (næstformand)
 Hans Østergård
 Mette Guldborg
 Ulrik Hylgaard
 Jens Erik Damgård
 Jens Jensen
 HC Jørgensen
 Helle Kyndesen
 Anders Bækgaard (medarbejderrep.)
 Laurits Frandsen (frivilligrep.)
 Kim Bjerg Wemmelund (sekretær)

VISION & MISSION

VISION

- Vi vil være et beredskab, der gennem synlighed og nærvær skaber tryghed, samt sikkerhed for borgerne og erhvervslivet.
- Vi vil være et beredskab, hvor den enkelte medarbejder altid bidrager aktivt til fælles skabet og helheden.
- Vi vil være en organisation, der til stadighed er nysgerrige og udfordrende.
- Vi vil være en rummelig organisation, som medarbejder- og kompetencemæssigt er i balance.
- Vi vil være en organisation, der har fokus på kommunikation og gensidig orientering der fremmer effektive løsninger.
- Vi vil være en organisation, der til stadighed værner om et godt arbejdsmiljø.
- Vi vil være ydmyge overfor beredskabets unikke opgaver. Vi har en ambition om at leve op til de forventninger, der stilles os samt øge omverdenens viden om vores ydelser.



STATISTIK 2021

OVERBLIK

3.548
KM²

187.304
INDBYGGERE

15/17
STATIONER

2
FRIVILLIGHEDER

23
FASTANSATTE

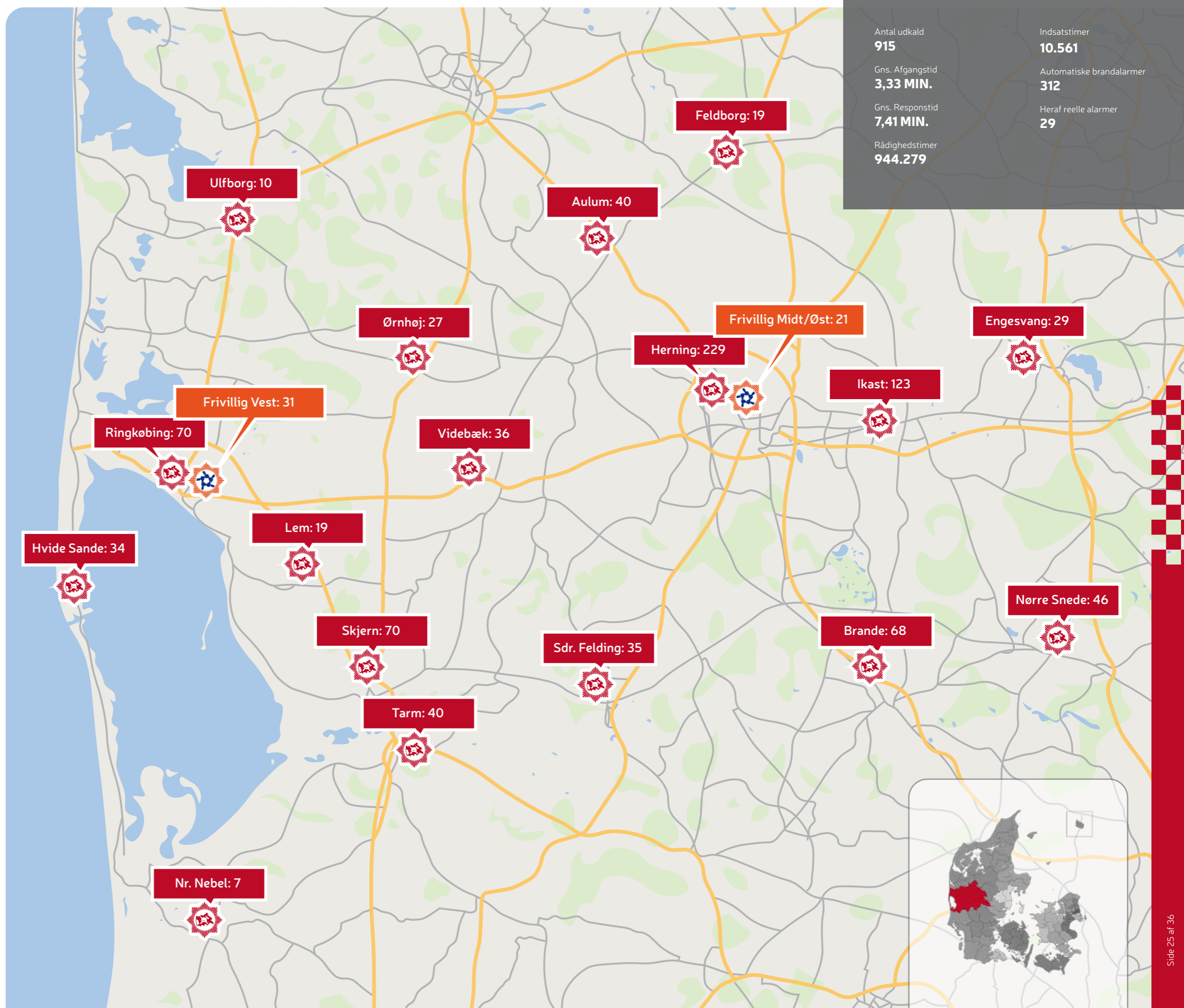
203
DELTIDSANSATTE

119
FRIVILLIGE



FAKTA

Antal udkald	915	Indsatstimer	10.561
Gns. Afgangstid	3,33 MIN.	Automatiske brandalarmer	312
Gns. Respodstid	7,41 MIN.	Heraf reelle alarmer	29
Rådighedstimer	944.279		



STATISTIK

MELDINGSOVERSIGT

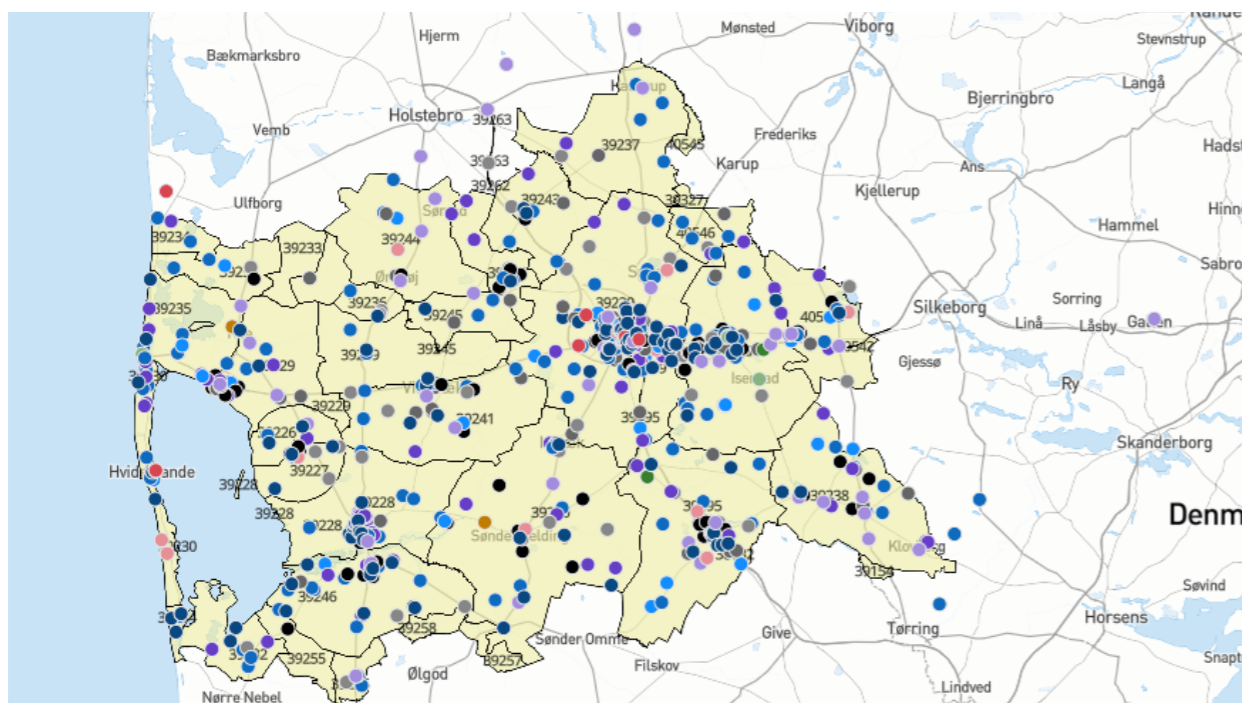
Automatisk Brandalarm, total	312	Bygn.brand-Etageejendom-Kælder	1
Blind alarm	283	Container/affald (brand), total	31
Reel alarm	29	Container i det fri-Brand	16
Bygningsbrand, total	173	Container i skur-Brand	2
Bygn.brand-Butik	2	Skraldespand i det fri-Brand	12
Bygn.brand-Carport, fritliggende	3	Større affaldsoplag i det fri-Brand mere end 200 m2	1
Bygn.brand-Gård	31	EL-installationer (brand), total	4
Bygn.brand-Gård/fare for dyr	6	EL-instal.-Brand-Anlæg i det fri	3
Bygn.brand-Industribygning - Særligt objekt	1	EL-instal.-Brand-Vindmølle	1
Bygn.brand-Industribygning	24	Gas (Lugt/udsivning/brand), total	2
Bygn.brand-Institution	2	Gas-Gaslugt i bygning	1
Bygn.brand-Kolonihavehus	1	Gas-BRAND i udsivende gas	1
Bygn.brand-Lejlighed	10	Naturbrand, total	73
Bygn.brand-Sommerhus	8	Naturbrand-Skov/Plantage	8
Bygn.brand-Udhus/skur o.lign., fritliggende	9	Naturbrand-Hede/Klit	10
Bygn.brand-Villa/Rækkehus	67	Naturbrand-Mark m/Afgrøder	3
Bygn.brand-Mindre brand	7	Naturbrand-Mark, Høstet	13
Bygn.brand-Etageejendom-Lejlighed	1	Naturbrand-Skråning/Grøft	12

Naturbrand-Halmstak	4	FUH-Brand i bil	1
Naturbrand-Mindre brand	23	FUH-Fastklemte BIL	41
Skorstensbrand, total	14	FUH-Fastklemte LASTBIL/BUS	2
Skorst.brand-Hårdt tag	14	FUH-Fastklemte/Brandfare BIL	1
Transportmidler (brand), total	56	Personredning, total	12
Brand-Bil i det fri	36	Redn.-Fastklemt, Maskine o.l.	5
Brand-Lastbil/Bus	6	Redn.-Bygning/Højderedning	1
Brand-Landbrugsredskab	9	Redn.-Jord-/Sandskred	1
Brand-MC/Knallert	4	Redn.-Mast/Højderedning	1
Brand-Tog, Passagertog/Letbane	1	Redn.-Silo/Brønd	2
Mindre forurening, total	47	Redn.-Skrænt	2
Min. forurening-Mindre spild	27	Redn.-Drukneulykke, total	2
Min. forurening-Oliefilm på vand	2	Redn.-Drukneulykke SØER> Å-HAVN	1
Min. forurening- v/FUH	18	Redn.-Drukneulykke Fjord	1
Større forurening, total	2	Togulykke, total	1
Str.forurening-Gylleudslip	2	Redn.-Personpåkørsel tog	1
Indsatsleder, total	133	Flyulykke, total	2
Eftersyn	56	Flyulykke-mindre fly, Passager	2
Direkte henvendelse til redningsberedskabet	8	Assistance (brand-miljø-alarmerings-plan-redning), total	6
ISL-Forespørgsel	69	Ass.-A-sprøjte	5
FUH-Færdselsuheld, total	45	Ass.-Redning	1



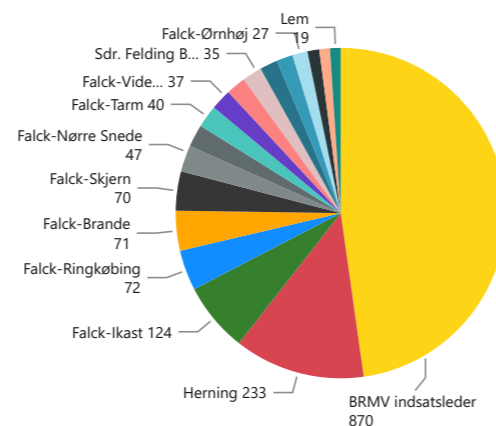
HÆNDELSER

SAMLET OVERSICHT OVER HÆNDELSER I 2021



Antal hændelser - heatmap

Tidsinterval	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
00-02	8	8	2	5	13	9	10
02-04	8	3	5	5	6	2	1
04-06	7	1	5	7	5	7	5
06-08	8	11	14	11	9	7	2
08-10	14	9	13	8	15	14	11
10-12	19	8	21	17	15	13	12
12-14	18	21	14	11	11	10	14
14-16	15	26	17	20	14	20	14
16-18	16	21	27	13	15	22	8
18-20	19	7	12	15	14	7	10
20-22	5	11	10	15	11	13	8
22-24	4	4	8	4	10	3	5
Total	141	130	148	131	138	127	100



HOVED- OG NØGLETAL

OVERSICHT OVER VÆSENTLIGE ØKONOMISKE NØGLETAL I KR. 1.000	REGNSKAB 2020	REGNSKAB 2021
Resultatopgørelsen (Udgiftsbaseret)		
Resultat af ordinær driftsvirksomhed	-690	1.194
Balance, Aktiver		
Anlægsaktiver	40.160	34.338
Omsætningsaktiver	3.942	1.707
Likvide beholdninger	7.527	3.102
Balance, Passiver		
Egenkapital	9.224	7.788
Langfristet gæld	31.958	28.308
Kortfristet gæld	2.563	3.051



DRIFTSREGNSKAB

INDTÆGTER

RESULTATOPGØRELSE I KR. 1.000	BUDGET 2020	REGNSKAB 2020	BUDGET 2021	REGNSKAB 2021
Kommunalt tilskud	38.801	38.801	39.771	39.771
Salg værksted	1.200	1.024	1.215	1.102
Salg abonnemt ABA	2.340	2.427	2.399	2.798
Slukkerservice	1.300	1.425	1.333	2.846
Blinde alarmer	1.450	1.477	1.486	1.556
Brandteknisk byggesag	465	466	474	474
Tunge løft	100	169	150	237
Kursusvirksomhed	825	589	846	832
Salg frivillige	25	95	35	61
Enhedstimebetaling	800	617	800	560
Brandkadetter	290	300	297	525
Øvrige indtægter	725	938	594	1.246
Indtægter i alt	48.321	48.328	49.400	52.008

DRIFTSREGNSKAB

DRIFTSUDGIFTER

RESULTATOPGØRELSE I KR. 1.000	BUDGET 2020	REGNSKAB 2020	BUDGET 2021	REGNSKAB 2021
Værksted	1.113	1.248	1.160	1.321
Primær drift	19.313	19.402	19.261	19.311
Sekundær drift	655	701	625	1.392
Driftsomkostninger	115	427	225	248
Frivillige	370	182	252	331
Personaleomkostninger	17.579	17.963	18.921	19.576
Kursusvirksomhed	560	519	565	650
Lokaleomkostninger	2.030	1.397	2.404	2.535
Autodrift	4.840	4.616	4.427	3.839
Primære adm. omkostninger	1.042	1.127	907	1.199
Sekundære adm. omkostninger	161	146	168	124
Brandkadetter	523	279	470	292
Anskaffelser		874	0	
Driftsudgifter i alt	48.301	48.881	49.385	50.818



DRIFTSREGNSKAB

DRIFTSRESULTAT

RESULTATOPGØRELSE I KR. 1.000	BUDGET 2020	REGNSKAB 2020	BUDGET 2021	REGNSKAB 2021
Driftsresultat	20	-553	15	1.190
Renter	20	21	15	-27
Regulering af debitorer		116		-7
Regulering af kreditorer				38
Resultat i alt	0	-690	0	1.194

BALANCE

AKTIVER

I KR. 1.000	ULTIMO 2020	ULTIMO 2021
Materielle anlægsaktiver		
Grunde	1.035	434
Bygninger	14.107	13.142
Tekniske anlæg/køretøj	23.429	19.434
Øvrige driftsmidler	1.589	1.328
I alt	40.160	34.338
Omsætningsaktiver - tilgodehavender	3.942	1.707
Likvide beholdninger	7.527	3.102
Aktiver I alt	43.745	39.147



BALANCE

PASSIVER

I KR. 1.000	ULTIMO 2020	ULTIMO 2021
Egenkapital	9.224	7.788
Langfristede gæld	31.958	28.308
Kortfristede gæld	2.563	3.051
Passiver i alt	43.745	39.147





**BRAND &
REDNING**
Midt Vest

H. P. Hansens Vej 112 B
DK-7400 Herning

Tlf. 96 28 11 12
mail: post@brmv.dk
www.brmv.dk

